

Отчёт профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «Средняя школа №10» НМР РТ о проделанной работе за 2025-2026 учебный год.

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целью первичной профсоюзной организации МБОУ «Средняя школа №10» является укрепление единства в коллективе и повышение эффективности деятельности организации.

Задачами первичной профсоюзной организации МБОУ «Средняя школа №10» являются:

- профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и охрана труда;
- реализация возможностей членов профсоюзной организации;
- организация досуга работников;
- содействие занятости, недопущение незаконных сокращений;
- организационно-методическая консультация и информационная помощь;
- юридическая и материальная помощь;
- защита законных прав и гарантий;
- формирование позитивной мотивационной среды и осознанного профсоюзного членства;
- повышение авторитета первичной профсоюзной организации.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «Средняя школа №10».

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 75 человек из 80 работающих, что составляет 97% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в ноябре и марте текущего года.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением Коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

За отчётный период работы проводились заседания профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- коллективный договор и его выполнение;

- проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;
- график отпусков;
- организационная работа;
- проверка ведения личных дел и трудовых книжек работающих.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 11 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

Совместно с руководителем учреждения профсоюз принимал участие в разработке и реализации мероприятий по развитию учреждения, представители профсоюза входили в состав всех комиссий.

Под контролем профсоюза выплата надбавок стимулирующего характера сотрудникам. Профсоюзная организация работала согласно годовому плану.

Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза. По заявке снимаем денежные средства со своего счета для проведения запланированных мероприятий. Особое внимание профкома школы было уделено Дню Учителя и празднованию Нового года, 8 Марта и 23 февраля, 9 мая.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам ветеранам вручаются благодарственные письма и подарки. Проводятся встречи за чайным столом, приглашаем их на совместные праздники.

Мы проводим большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- сайт профсоюзной организации;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания, МАХ.

Информация - это та база, на которой строится вся наша работа.

В отчётный период члены профсоюза также воспользовались социальными гарантиями и льготами согласно коллективному договору.

Количество работников, получивших дополнительный отпуск 3 дня за работу без больничного листа – 140 (28 за прошлый учебный год), количество работников, использующих "мамин день" - 115, количество работников, использовавших дополнительные свободные дни по социальным причинам:

бракосочетание работника - 1

проводы в армию - 2

1 сентября для родителей первоклассников - 1

для ухода за родителями старше 80 лет - 2

Своевременно педагоги повышали свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки прошли аттестацию.

При аттестации педагогов всегда учитывается активная жизненная позиция и их членство в профсоюзной организации.

С целью профилактических мероприятий и оздоровления членов профсоюза проводится диспансеризация, бесплатная вакцинация против гриппа, медицинские осмотры.

Хочу напомнить всем членам профсоюза, отработавшим не менее 2-х лет в учреждении можно оздоровиться по путевкам профсоюза.

За этот период трое из сотрудников воспользовались профсоюзными путевками.

За отчетный период несчастных случаев не зарегистрировано.

Каждый работник имеет свободное право прочитать инструкции по охране труда, имеет должностную инструкцию на руках.

В течение этого периода сотрудники нашей школы участвовали в спортивных и культурно-массовых мероприятиях: шашки, шахматы, волейбол, малый теннис, стрельба из пневматического оружия, плавание и др. Благодаря сплоченности коллектива занимали призовые места по шахматам.

По ходатайству профсоюзного комитета были вручены грамоты и благодарственные письма за многолетний труд нашим 3 сотрудникам.

План работы обсуждается на заседании профкома и висит в профсоюзном уголке, все члены профсоюза могут ознакомиться.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – работа по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, комитет профсоюза, за активную жизненную позицию, отзывчивость и пожелать дальнейших успехов в работе.

Спасибо за внимание!